

## **REGOLAMENTO** **del Fondo accoglienza Milano Fondazione Ronald**

### **1. Nome del Fondo**

È costituito, nell'ambito della Fondazione di Comunità Milano Città, Sud Ovest, Sud Est e Adda Martesana Onlus (in seguito semplicemente "**Fondazione Milano**") e facente parte di questa, un Fondo Nominativo con diritto di indirizzo denominato:

**Fondo accoglienza Milano Fondazione Ronald** (d'ora innanzi per brevità semplicemente "**Fondo MCD**").

### **2. Finalità**

2.1 Il Fondo MCD è finalizzato al sostegno di iniziative e progetti di utilità sociale promossi dalla Fondazione Per L'infanzia Ronald McDonald Italia ETS (di seguito "**Fondazione Ronald**") con Istituzioni ed enti del Terzo Settore presenti sul territorio di riferimento della Fondazione, con particolare riferimento all'accoglienza e alla cura dei bambini malati e delle loro famiglie e, in generale, a sostegno dell'attività sanitaria.

2.2 Finalità del Fondo MCD è altresì quella di promuovere la cultura del dono e delle solidarietà all'interno della comunità, coinvolgendo il c.d. "Sistema McDonald's", ma anche privati cittadini, enti, aziende, in progetti di utilità sociale con le finalità di cui all'art 2.1.

2.3 Le Finalità concretamente perseguite dal Fondo MCD devono essere in ogni caso compatibili con la natura e con lo scopo della Fondazione Milano e realizzate nei limiti consentiti dallo statuto della Fondazione Milano e dalla legge.

### **3. Dotazione e destinazione del Fondo - Donazioni**

3.1 Il Fondo MCD è costituito con una dotazione di € 160.018,44 derivante da risorse residue del precedente Fondo "McDonald's e Fondazione Ronald per l'emergenza Covid 19", costituito, in data 30.03.2020, dalla Fondazione Ronald e volto a contribuire alla realizzazione della infrastruttura dell'Ospedale in Fiera Milano presso gli spazi dei padiglioni 1 - 2 di fieramilanocity al Portello. In particolare, la somma di cui sopra deriva da una sopravvenienza attiva conseguente a un rimborso fiscale (storno IVA) sulla somma di € 887.375,00, costituente la dotazione del precedente Fondo McDonald's e Fondazione Ronald per l'emergenza Covid 19, interamente devoluta al sostegno dell'iniziativa di costruzione dell'Ospedale in Fiera Milano.

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that proper record-keeping is essential for ensuring transparency and accountability in the organization's operations. This section also outlines the various methods and tools used to collect and analyze data, highlighting the need for consistency and reliability in the information gathered.

2. The second part of the document focuses on the implementation of internal controls and risk management strategies. It details how these measures are designed to prevent fraud, reduce errors, and protect the organization's assets. The text also addresses the role of management in overseeing these processes and ensuring that they are effectively integrated into the organization's overall framework.

3. The third part of the document discusses the importance of regular audits and reviews. It explains how these activities help to identify areas of weakness, improve efficiency, and ensure compliance with relevant laws and regulations. The text also highlights the value of external audits in providing an objective assessment of the organization's financial health and operational performance.

4. The fourth part of the document addresses the role of technology in modern accounting and financial management. It explores how software solutions and digital tools have transformed the way businesses handle their financial data, enabling faster processing, improved accuracy, and enhanced reporting capabilities.

5. The fifth part of the document discusses the importance of ethical considerations in financial reporting and decision-making. It emphasizes that organizations have a responsibility to provide accurate and honest information to their stakeholders and to act in a fair and transparent manner. The text also outlines the consequences of unethical behavior and the steps that can be taken to promote a strong ethical culture.

6. The sixth part of the document discusses the importance of staying up-to-date with the latest trends and developments in the field of accounting and finance. It encourages professionals to engage in continuous learning and to seek out opportunities for professional growth and development.

7. The seventh part of the document discusses the importance of effective communication and collaboration in the accounting and financial management process. It highlights the need for clear and concise reporting, as well as the importance of working closely with other departments and stakeholders to ensure that all financial activities are properly documented and understood. The text also emphasizes the value of teamwork and the role of each individual in contributing to the overall success of the organization.

3.2. La dotazione di cui al punto 3.1. è destinata, per la somma di € 50.000,00 alla sezione patrimoniale del Fondo MCD e per € 110.018,44 a costituire la disponibilità corrente del Fondo MCD: quest'ultima è pertanto interamente disponibile per il sostegno a progetti secondo le finalità indicate all'art. 2

3.3 Qualunque persona, sia fisica che giuridica, e qualunque ente, con o senza personalità giuridica, che condivida le finalità del Fondo MCD, può effettuare donazioni al Fondo MCD (le "Donazioni"), utilizzando il seguente IBAN IT18Y0306909606100000162571 o tramite la sezione dedicata al Fondo MCD nel sito della Fondazione.

Le Donazioni saranno destinate ad incrementare la disponibilità corrente del Fondo MCD e saranno, pertanto, interamente e immediatamente disponibili a sostegno dei progetti, secondo le finalità indicate all'art. 2, con rilascio, ove richiesto, da parte della Fondazione Milano della ricevuta attestante il carattere liberale del versamento onde consentire le deduzioni e/o le detrazioni all'uopo previste dalla normativa fiscale vigente da parte di ogni soggetto donante.

3.4 Resta, tuttavia, impregiudicato il diritto della Fondazione Milano o della Fondazione Ronald di rifiutare singole Donazioni.

3.5 Tutte le attribuzioni e gli impegni a favore del Fondo MCD saranno irrevocabili una volta accreditati.

3.6 E' intenzione della Fondazione Ronald e del Comitato di Gestione del Fondo MCD di cui al punto 5 incrementarlo, attraverso campagne di raccolta fondi dedicate a progetti e iniziative di cui all'art. 2, della cui realizzazione, insieme alla Fondazione Milano, si faranno garanti.

#### **4. Distribuzione**

4.1 Le quote della sezione corrente, nonché le rendite annue provenienti dalla sezione patrimoniale del Fondo MCD, potranno essere destinate alle iniziative aventi le finalità di cui al precedente articolo 2 o, in alternativa, le rendite annue, potranno essere destinate all'incremento della stessa sezione patrimoniale del Fondo MCD.

4.2 L'assegnazione dei relativi importi sarà deliberata dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione Milano o da Organo della stessa a ciò delegato, in coerenza con le finalità del Fondo MCD, nel rispetto del vincolo di destinazione di cui all'art. 2 e su indicazione del Comitato di Gestione, di cui ai seguenti articoli, che presta la sua opera *pro bono*.

#### **5. Comitato di Gestione**

5.1 Il Comitato di Gestione (di seguito anche solo come il "Comitato") è composto da un minimo di 5 membri a un massimo di 7. Il Comitato nella sua formazione minima è nominato secondo i seguenti criteri:

...the ... of ...  
...the ... of ...  
...the ... of ...

...the ... of ...  
...the ... of ...  
...the ... of ...

...the ... of ...  
...the ... of ...  
...the ... of ...

...the ... of ...  
...the ... of ...  
...the ... of ...

...the ... of ...  
...the ... of ...  
...the ... of ...

...the ... of ...  
...the ... of ...  
...the ... of ...

- 1 membro designato da Fondazione Milano
- 1 membro designato da Fondazione Ronald, di concerto con Fondazione Milano, nell'ambito di professionisti con competenza finanziaria;
- 1 membro designato da McDonald's;
- 2 membri designati da Fondazione Ronald, di cui uno della comunità scientifica.

5.2 La nomina di ciascun membro può essere sottoposta a termine e/o a condizione. La Fondazione Ronald ha facoltà di autodesignarsi. La nomina ha effetto dal momento in cui l'accettazione del membro designato è portata a conoscenza della Fondazione Milano con atto scritto che assicuri la prova della sua ricezione.

5.3 Non può essere nominato membro del Comitato e, se nominato, decade dall'ufficio, l'interdetto, l'inabilitato, il fallito o chi è stato condannato ad una pena che comporta l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi. I membri del Comitato dovranno essere in possesso di requisiti di onorabilità.

5.4 Ogni membro è sempre revocabile *ad nutum* dalla Fondazione Ronald o, qualora la Fondazione lo ritenesse necessario, anche dal Presidente della Fondazione Milano.

5.5 Con riferimento a ciascun membro del Comitato, in caso di decesso, dimissioni, decadenza, revoca, avveramento della condizione o scadenza del termine dell'incarico, che determini la riduzione dei componenti del Comitato stesso sotto il numero minimo e senza che il relativo soggetto designatore abbia proceduto alla indicazione di un sostituto o non vi provveda in un tempo ragionevolmente contenuto, la nomina, perlomeno volta al ripristino del numero minimo, sarà rimessa all'insindacabile giudizio del Presidente della Fondazione Milano, il quale dovrà privilegiare la scelta di persone di alto profilo e competenza nei settori di attività del Fondo MCD o che reputi vicine alle intenzioni della Fondazione Ronald, previa consultazione con quest'ultima.

5.6 Il Comitato di Gestione, nella sua formazione minima di cinque membri, indicato dalla Fondazione Ronald nell'ordine di designazione esposto sopra è composto dalle seguenti persone:

- 1 membro designato da Fondazione Milano: Filippo Petrolati
- 1 Membro designato da Fondazione Ronald, di concerto con Fondazione Milano: Dott. Leonardo Nesa
- 1 membro designato da McDonald's: Dott.ssa Delia Ciccarelli;
- 2 membri designati dalla Fondazione Ronald, di cui uno scientifico: Dott.ssa Ida Salvo e Dott.ssa Maria Chiara Roti.

Die hier beschriebenen Ergebnisse sind in der folgenden Tabelle zusammengefasst. Wie man sieht, sind die meisten der untersuchten Systeme stabil, wobei die Stabilität durch die Parameterwahl beeinflusst wird. Die Ergebnisse verdeutlichen die Bedeutung der Parameterwahl für die Stabilität des Systems.

Die Analyse der Stabilität des Systems zeigt, dass die Eigenwerte der Systemmatrix entscheidend für die Stabilität sind. Wenn alle Eigenwerte einen Realteil haben, der kleiner als Null ist, ist das System stabil. In diesem Fall sind die Eigenwerte von den Parametern  $\alpha$  und  $\beta$  abhängig.

Die Stabilität des Systems wird durch die Parameter  $\alpha$  und  $\beta$  bestimmt. Die Parameterwahl beeinflusst die Lage der Eigenwerte in der komplexen Ebene. Für bestimmte Parameterkombinationen kann das System instabil werden, was zu ungewünschten Systemverhalten führt.

Die Untersuchung der Stabilität des Systems führt zu wichtigen Erkenntnissen über die Parameterwahl. Die Parameterwahl muss sorgfältig getroffen werden, um die Stabilität des Systems zu gewährleisten. Dies ist besonders wichtig in Anwendungen, in denen die Stabilität des Systems von entscheidender Bedeutung ist.

Die Ergebnisse der Stabilitätsanalyse zeigen, dass die Parameterwahl einen erheblichen Einfluss auf die Stabilität des Systems hat. Die Parameterwahl muss sorgfältig getroffen werden, um die Stabilität des Systems zu gewährleisten. Dies ist besonders wichtig in Anwendungen, in denen die Stabilität des Systems von entscheidender Bedeutung ist. Die Analyse zeigt, dass die Parameterwahl die Lage der Eigenwerte in der komplexen Ebene bestimmt, was wiederum die Stabilität des Systems beeinflusst.

Die Stabilität des Systems ist ein zentraler Aspekt der Systemanalyse. Die Parameterwahl beeinflusst die Stabilität des Systems, was wiederum das Systemverhalten bestimmt. Die Analyse der Stabilität des Systems ist daher ein wichtiger Bestandteil der Systemanalyse.

Die Ergebnisse der Stabilitätsanalyse sind in der folgenden Tabelle zusammengefasst. Wie man sieht, sind die meisten der untersuchten Systeme stabil, wobei die Stabilität durch die Parameterwahl beeinflusst wird. Die Ergebnisse verdeutlichen die Bedeutung der Parameterwahl für die Stabilität des Systems. Die Parameterwahl muss sorgfältig getroffen werden, um die Stabilität des Systems zu gewährleisten.

5.7 Gli eventuali due membri aggiuntivi del Comitato, saranno nominati dal Comitato medesimo nella sua formazione minima di cinque membri, sulla base di criteri di onorabilità e professionalità, anche nell'ambito dei soggetti donatori.

5.8 Il Comitato è convocato, con cadenza almeno trimestrale, dal Direttore Generale della Fondazione o di propria iniziativa o su richiesta di un membro. È validamente costituito con la presenza della maggioranza dei suoi componenti e del Direttore Generale della Fondazione (o di un suo delegato). Per i membri del Comitato non sono ammesse deleghe.

5.9 Il Comitato delibera con voto palese favorevole della maggioranza semplice dei suoi membri, ciascuno dei quali ha diritto ad un voto ed ha il dovere di palesare eventuali conflitti di interesse. In caso di parità prevale il voto della Fondazione Ronald.

5.10 Le funzioni di segretario dell'adunanza sono svolte dal Direttore Generale della Fondazione Milano (o da un suo delegato) che redige e sottoscrive il verbale unitamente alla Fondazione Ronald, se presente.

5.11 Il Direttore Generale della Fondazione Milano istituisce senza particolari formalità, custodisce ed aggiorna il Libro delle adunanze del Comitato in cui trascrive i verbali delle adunanze ed annota ogni evento di cui ritenga rilevante tenere memoria.

5.12 Il Comitato di Gestione ha il compito di proporre alla Fondazione Milano le modalità di individuazione e selezione dei progetti da finanziare; l'erogazione potrà avvenire in qualsiasi momento, anche più volte nel corso dell'anno, nei limiti delle somme disponibili del Fondo MCD.

La destinazione delle erogazioni dovrà in ogni caso essere conforme allo Statuto della Fondazione Milano ed al vincolo di destinazione di cui all'art. 2 che precede. All'atto dell'erogazione la Fondazione Milano sarà tenuta a fare esplicita menzione della provenienza delle risorse dal predetto Fondo MCD e della loro destinazione.

Inoltre, l'ente beneficiario delle erogazioni si dovrà impegnare a presentare una analitica rendicontazione scritta del progetto e dell'impiego delle somme erogate per un ammontare di costo pari almeno al contributo riconosciuto, nonché una relazione qualitativa.

La Fondazione Milano renderà noti su richiesta alla Fondazione Ronald e al Comitato di Gestione l'ammontare delle somme raccolte, la complessiva consistenza del Fondo MCD, gli utilizzi e le movimentazioni dello stesso, oltre a garantire un diritto di informazione piena su quanto finanziato dal Fondo MCD.

## **6. Costi del Fondo**

6.1 Non sono previsti costi di gestione del Fondo MCD; laddove vi sia l'esigenza di sostenere spese straordinarie, queste potranno essere imputate al Fondo MCD stesso, in accordo con il Comitato di Gestione.

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This ensures transparency and allows for easy verification of the data. The second part of the document provides a detailed breakdown of the financial data, including a list of all accounts and their respective balances. This information is crucial for understanding the overall financial health of the organization.

The following table summarizes the key financial metrics for the period. It shows a steady increase in revenue over the last quarter, which is a positive indicator for the company's growth. However, there is a corresponding increase in expenses, particularly in the area of marketing and research and development. This suggests that the company is investing heavily in its future, which is a necessary step for long-term success.

It is important to note that the data presented in this report is preliminary and subject to change. Final figures will be provided once all transactions have been fully processed and audited. The management team is committed to providing accurate and timely financial information to all stakeholders. We will continue to monitor the company's performance closely and make adjustments as needed to ensure we meet our financial goals.

The third part of the document discusses the company's strategy for the upcoming year. It outlines the key areas of focus, including expanding into new markets, developing new products, and improving operational efficiency. The management team believes that these initiatives will drive significant growth and increase the company's profitability. We are confident that with the support of our employees and investors, we can achieve our goals and create a bright future for the company.

In conclusion, the financial performance of the company has been strong and consistent. The management team is pleased with the results and is confident that the company is well-positioned for continued success. We will continue to work hard to improve our performance and create value for all stakeholders. Thank you for your support and investment in the company.

Financial Summary

This document provides a comprehensive overview of the company's financial performance. It includes a detailed analysis of the income statement, balance sheet, and cash flow statement. The information presented here is intended to provide a clear and concise summary of the company's financial health and to help stakeholders make informed decisions. For more information, please contact the finance department.



## **7. Investimenti**

7.1 A chiusura di ciascun esercizio (31 dicembre) e a partire dall'anno fiscale successivo per ciascuna donazione, la Fondazione Milano, in base ai propri regolamenti, attribuirà al Fondo MCD la quota parte dell'incremento maturato nell'anno, comunicando al Comitato di Gestione, entro e non oltre 60 giorni dalla approvazione del Bilancio, l'entità dell'importo di cui esso dovrà proporre la destinazione ex art. 4.1.

## **8. Durata**

8.1 Qualora lo scopo del Fondo MCD dovesse esaurirsi o diventare impossibile o di scarsa utilità, la Fondazione Milano, sentito il Comitato di Gestione, dovrà individuare un'altra finalità di solidarietà che sia compatibile con lo Statuto della Fondazione e che sia il più possibile vicina, secondo giudizio insindacabile e di buona fede del Consiglio di Amministrazione della Fondazione, alle originali attività del Fondo MCD.

8.2 In caso di scioglimento o estinzione della Fondazione Milano per una qualunque causa, così come in caso di scioglimento o estinzione del Fondo MCD, il Consiglio di Amministrazione della Fondazione Milano dovrà devolvere il valore patrimoniale del Fondo MCD ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Fondazione Milano, sentite le indicazioni della Fondazione Ronald, in ogni caso in conformità alle finalità di cui all'art. 2 del presente regolamento.

## **9. Statuizioni amministrative**

9.1 Le regole di funzionamento del Fondo MCD qui stabilite potranno essere modificate dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione con l'accordo della Fondazione Ronald o, in mancanza, del Comitato di Gestione.

9.2 La Fondazione Ronald si impegna ad utilizzare le somme ricevute in conformità alla propria natura ed al proprio scopo, attualmente nei limiti delle disposizioni dell'art.10 del Decreto Legislativo 4 dicembre 1997, n.460 e, in un prossimo futuro, dell'art. 5 del Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 117, e di destinarle secondo le finalità determinate all'art. 2 del presente Regolamento.

9.3 La Fondazione Ronald è iscritta all'anagrafe Onlus e pertanto le eredità e i legati, le donazioni e le erogazioni liberali ad esse dirette sono esenti dall'imposta sulle successioni e donazioni. Per quanto riguarda i lasciti ereditari, devoluzioni testamentarie legati ed ogni altra dazione di natura accessoria, saranno applicabili le relative disposizioni rispettivamente previste dalla legge ordinaria agli articoli 456 e ss, 587 e 649 ss. del codice civile.

Per quanto riguarda le erogazioni liberali, si segnala in particolare che ai sensi dell'art. 83, commi 1 e 2 e dell'art. 104, comma 1 d.lgs.117/2017, ai fini delle imposte sui redditi le

Il primo punto da considerare è l'importanza di una buona pianificazione strategica. Questo documento deve essere chiaro, conciso e facilmente accessibile a tutti i livelli dell'organizzazione. Inoltre, è fondamentale coinvolgere i dipendenti nel processo di pianificazione, in modo da creare un senso di appartenenza e di responsabilità.

Un altro aspetto cruciale è la comunicazione. Le informazioni devono essere condivise in modo tempestivo e trasparente, attraverso canali appropriati. È importante anche monitorare costantemente i progressi e adattare la strategia in base alle circostanze. La flessibilità è una qualità essenziale per sopravvivere in un mercato in continua evoluzione.

Infine, non bisogna trascurare il fattore umano. Investire nella formazione e nello sviluppo dei dipendenti è un modo efficace per migliorare le performance aziendali. Creare un ambiente di lavoro positivo e stimolante può contribuire in modo significativo al successo a lungo termine dell'organizzazione.

erogazioni liberali dirette alla Fondazione Ronald (ivi comprese quelle destinate al Fondo) sono – allo stato attuale - detraibili per le persone fisiche nella misura del 30% degli oneri sostenuti dal contribuente per un importo complessivo in ciascun periodo d'imposta non superiore a 30.000,00 euro o deducibili, per persone fisiche, enti e società, dal reddito complessivo netto nel limite del 10% del reddito complessivo dichiarato. 9.4 Fatta salva la revisione contabile ordinaria cui è sottoposta la Fondazione Ronald oltre la soglia di € 500.000,00 e sino alla soglia di € 1.000.000,00, il Comitato di Gestione avrà facoltà di demandare, sulla base di valutazioni afferenti l'entità e le caratteristiche delle donazioni e la loro destinazione, un ulteriore controllo contabile e di legittimità riguardo al rispetto formale e sostanziale delle statuizioni legislative, regolamentari e di normativa secondaria che disciplinano il Fondo MCD ad un revisore in forma individuale o societaria, legalmente abilitato all'esercizio dell'attività di revisione, i cui costi saranno a carico del Fondo. Il revisore potrà essere revocato dal Comitato di Gestione solo per giusta causa. Il revisore, qualora opportuno, può richiedere informazioni al Comitato di Gestione e avrà tutti i poteri di ispezione e controllo attribuiti ai membri del collegio sindacale nelle società per azioni. Il revisore unico predisporrà annualmente apposita relazione di giudizio sull'attività relativa al Fondo MCD con l'indicazione dell'attività di vigilanza svolta e con l'eventuale indicazione dell'esistenza di fatti ritenuti censurabili eventualmente riscontrati. Non può essere nominato revisore unico e, qualora nominato, decade il soggetto che risulti interdetto, inabilitato, fallito, condannato a una pena che comporta l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi; il coniuge, i parenti e gli affini entro il quarto grado dei membri del Comitato di Gestione e colui che sia legato al Fondo MCD da prestazioni d'opera retribuita o altri rapporti che ne compromettano l'indipendenza. Per il compenso dell'opera svolta dal revisore unico, in mancanza di accordo scritto, sarà applicabile la tariffa professionale relativa agli iscritti all'Ordine dei dottori Commercialisti.

9.5 In ogni caso, oltre la soglia di € 1.000.000,00 l'ulteriore controllo contabile e di legittimità e la relativa nomina del revisore di cui al punto 9.4 che precede saranno obbligatori.

9.5 Il Comitato di Gestione predisporrà annualmente apposita relazione di rendicontazione sull'attività svolta afferente il Fondo MCD, dando analitica evidenza delle entrate e delle uscite del Fondo MCD.

## 10. Comunicazione

10.1 L'attività di comunicazione, pubbliche relazioni e promozione del Fondo MCD e delle iniziative e progetti di cui all'art. 2 (la "**Comunicazione**"), nonché le attività connesse, sono concepite e svolte dalla Fondazione Ronald e in generale dal Sistema McDonald's; i materiali realizzati verranno condivisi per la pubblicazione con la Fondazione Milano.

10.2 In occasione di momenti istituzionali di comunicazione o di attività di stampa sarà prevista la presenza dell'Amministratore Delegato di McDonald's Development Italy LLC e del Presidente della Fondazione per l'Infanzia Ronald McDonald.

Il primo punto è che la Commissione ha sempre sostenuto che il mercato unico è un obiettivo a lungo termine, che non può essere raggiunto in un solo colpo. È necessario un processo graduale di liberalizzazione, che si basi su una serie di principi guida. Il primo di questi è la reciprocità: se un paese si apre, gli altri devono farlo a loro volta. Il secondo è la gradualità: non si può passare da un mercato chiuso a un mercato aperto in un attimo. Il terzo è la trasparenza: le regole del gioco devono essere chiare e prevedibili per tutti.

Il secondo punto è che la Commissione ha sempre sostenuto che il mercato unico non è solo una questione di tariffe doganali, ma anche di regole comuni. Senza regole comuni, non si può parlare di mercato unico. Le regole comuni riguardano la concorrenza, la protezione dei consumatori, l'ambiente, la salute pubblica e la sicurezza. Queste regole comuni sono il cemento che tiene insieme il mercato unico.

Il terzo punto è che la Commissione ha sempre sostenuto che il mercato unico non è solo una questione di regole, ma anche di istituzioni. Senza istituzioni solide, non si può parlare di mercato unico. Le istituzioni solide sono quelle che garantiscono che le regole siano rispettate e che i conflitti siano risolti in modo equo. Le istituzioni solide sono la garanzia che il mercato unico non sia solo un progetto sulla carta, ma una realtà.

Il quarto punto è che la Commissione ha sempre sostenuto che il mercato unico non è solo una questione di regole e istituzioni, ma anche di cultura. Senza una cultura comune, non si può parlare di mercato unico. La cultura comune è quella che fa sì che i cittadini di paesi diversi si sentano parte di una stessa comunità. La cultura comune è la base su cui si costruisce il mercato unico.

### Conclusioni

In conclusione, la Commissione ha sempre sostenuto che il mercato unico è un obiettivo a lungo termine, che non può essere raggiunto in un solo colpo. È necessario un processo graduale di liberalizzazione, che si basi su una serie di principi guida: reciprocità, gradualità, trasparenza, regole comuni e istituzioni solide.

Il mercato unico è un progetto ambizioso, ma non è impossibile. Con la giusta volontà politica e la giusta cooperazione, possiamo realizzare un mercato unico che sia equo, efficiente e sostenibile. Il mercato unico è la base su cui si costruisce l'Unione Europea.

## 11. D.Lgs. 231/2001

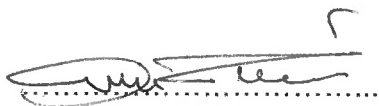
11.1 Le parti dichiarano di essere a conoscenza della normativa vigente in materia di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231), del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Codice Etico del Fondatore disponibili sul sito <https://www.rmhc.org>.

Le Parti si impegnano, nell'espletamento delle attività previste dal Fondo MCD, a non tenere alcun comportamento, a non porre in essere alcun atto o omissione e a non dare origine ad alcun fatto che possa comportare la responsabilità amministrativa delle stesse ai sensi del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231.

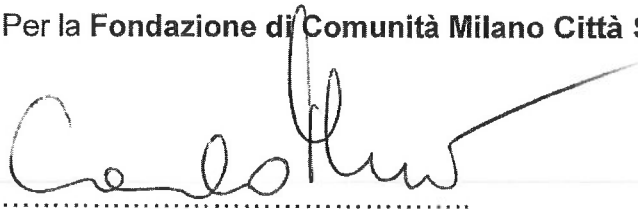
Letto, confermato e sottoscritto

Milano, lì 16 dicembre 2022

**Per il Fondo accoglienza Milano Fondazione Ronald**



**Per la Fondazione di Comunità Milano Città Sud Ovest, Sud Est e Adda Martesana Onlus**



Faint, illegible text at the top of the page, possibly a header or introductory paragraph.

---

Main body of faint, illegible text, possibly a list or detailed notes.

Bottom section of faint, illegible text, possibly a conclusion or signature area.